# **100-Tage-Gespräch**

Dieses Gespräch soll ein Dialog, eine erste Standortbestimmung sein. Dabei können Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung verglichen werden. Weiter können dem Gespräch Hinweise auf das Veränderungspotenzial der Organisation entnommen werden.

Name, Vorname : ………………………………………………………………………………………………………………………

Arbeitsort, Funktion : ………………………………………………………………………………………………………………………

Ort, Datum : ………………………………………………………………………………………………………………………

**Meine Person**

Wie hast du in unserer Tagesschule gestartet?

Was hat dir den Einstieg erleichtert? Was war anfänglich schwierig?

Hast du die Unterstützung erhalten, die du brauchtest?

**Ich als Teil des gesamten Teams**

Wie erlebst du deine Arbeit mit den Kindern und Jugendlichen? Ggf mit den Eltern?

Wie erlebst du die Zusammenarbeit im Team? Wie erlebst du die Abläufe?

**Mein Arbeitsumfeld**

Wie kommst du mit der Infrastruktur (Material, Ausstattung, Einrichtung, IT, …) zurecht? Was gefällt dir besonders gut, was würdest du ändern? Wie hast du bisher die Abläufe und Strukturen erlebt?

**Meine Ressourcen**

Kannst du dich in unserem Betrieb mit deinen Fähigkeiten einbringen? Wie erlebst du die Arbeitsbelastung?

**Meine Erwartungen an die Tagesschule**

Konntest du schon etwas «Tagesschulkultur» ausmachen? Entspricht dir das Leitbild? Welche Erwartungen hast du an die Zielsetzungen der Tagesschule?

**Meine Erwartungen an die Leitung**

Welche Erwartungen, Wünsche, Anliegen hast du an die Leitung?

Unterschrift Mitarbeitende/r Unterschrift Leitung